



АО «КОРПОРАЦИЯ «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ» (ГОЛОВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ)  
АО «ГОСМКБ «ВЫМПЕЛ» им. И.И. ТОРОПОВА» • АО «ГОСМКБ «РАДУГА» им. А.А. БЕЗЗНЯКА» • АО «ГНПП «РЕГИОН»  
АО «АОМЗ» • АО «АНПП «ТЕМП-АВИА» • АО «ГОСНИИМАШ им. В.В. БАХИРЕВА» • АО «КБ МАШИНОСТРОЕНИЯ»  
АО «КРАСНЫЙ ГИДРОПРЕСС» • АО «МКБ «ИСКРА» им. И.И. КАРТУКОВА» • АО «РКБ «ГЛОБУС» • АО «САЛЮТ» • АО «СМАЗ»  
АО «ТМКБ «СОЮЗ» • АО «УПКБ «ДЕТАЛЬ» • АО «ЦКБА» • АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» • АО «АВАНГАРД»  
АО «НПО ЭЛЕКТРОМЕХАНИКИ» • АО «ПЗ «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» • АО «ПО «СТРЕЛА» • АО «УНИИМК»  
АО «КОНЦЕРН «МПО – ГИДРОПРИБОР» • АО «ВЕРХНЕУФАЛЕЙСКИЙ ЗАВОД «УРАЛЭЛЕМЕНТ» • АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ»  
АО «НИИ МОРТЕПЛОТЕХНИКИ» • АО «ЭЛЕКТРОТЯГА» • АО «КОНЦЕРН «ГРАНИТ-ЭЛЕКТРОН» • АО «РАВЕНСТВО»  
АО «СЕВЕРНЫЙ ПРЕСС» • АО «САРАТОВСКИЙ РАДИОПРИБОРНЫЙ ЗАВОД» • АО «ЗАВОД им. А.А. КУЛАКОВА»  
АО «РАВЕНСТВО-СЕРВИС» • АО «ПЭМЗ «МОЛОТ» • АО «ТП АРЗ» • АО «НПО «МОЛНИЯ» • АО «СКБ «КУРГАНПРИБОР»  
АО «АПЗ им. П.И. ПЛАНДИНА» • АО «ТРВ-ИНЖИНИРИНГ»



## КОРПОРАЦИИ

### «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ»

№ 12 (144)



Электронная газета Корпорации «Тактическое ракетное вооружение». Выпускается ежемесячно с января 2012 года



Дорогие друзья!

Приближаются всеми любимые новогодние и рождественские праздники. Эти дни всегда наполнены радостью и ожиданием счастливых перемен, встречами с родными и близкими людьми, добрыми пожеланиями, подарками.

В канун Нового года принято подводить итоги. Хочу отметить, что многотысячный коллектив Корпорации работал как единый слаженный механизм, чтобы обеспечить возросшие потребности российских Вооружённых Сил в высокоточном оружии. Выполнение Госбронзаказа – это лучший новогодний подарок, который мы, оборонники, преподносим нашей любимой Родине. Все трудности уходящего года мы преодолевали вместе. Благодаря каждому за добросовестный труд и преданность своему делу, за взаимовыручку и взаимопонимание.

Новый 2024 год будет не менее ответственным. В марте пройдут выборы Президента Российской Федерации. От решения каждого из нас будет зависеть будущее страны. Живя в бурное, противоречивое время, мы должны сделать всё, чтобы Россия успешно развивалась, чтобы перемены были только к лучшему. Уверен, что трудолюбие, упорство и сплочение позволят нам достичь желаемых результатов.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и удачи. Пусть сбудутся ваши ожидания и надежды! С наступающим Новым годом и Рождеством!

Генеральный директор

Б.В. ОБНОСОВ

## НАЗВАНЫ ЛАУРЕАТЫ

Несколько работников Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» удостоены одной из самых престижных наград – Национальной Премии «Золотая идея», учреждённой ФСВТС России



В Конгрессно-выставочном центре «Патриот» 21 декабря прошла торжественная церемония вручения наград.

Вторую премию получил авторский коллектив АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» (г. Королёв Московской обл.) в номинации «За успехи в области производства продукции военного

назначения, внедрение передовых технологий и инновационных решений». Премию в номинации «Молодые таланты» завоевал сотрудник АО «Пермский завод «Машиностроитель» (входит в КТРВ, г. Пермь). Им были вручены Дипломы ФСВТС России и памятные призы.

Ежегодная Национальная премия «Золотая идея» учреждена ФСВТС Рос-

сии в целях стимулирования экспорта российской продукции военного назначения, разработки и производства новейших конкурентоспособных отечественных образцов вооружения и военной техники.

АО «КТРВ»  
г. КОРОЛЁВ

### О ГЛАВНОМ

14 декабря в Москве состоялось заседание Совета директоров АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

Были рассмотрены вопросы: итоги финансово-хозяйственной деятельности Общества за девять месяцев 2023 года; о ходе выполнения ГП РФ «Развитие ОПК» и реализации планов технического перевооружения; о реализации инвестиционных проектов по оперативному наращиванию производственных мощностей; о ходе подготовки и переподготовки кадров для выполнения производственных планов Корпорации; о ходе развития производства гражданской продукции на предприятиях АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»; о выставочно-маркетинговой деятельности Корпорации, анализ её влияния на увеличение выпуска основной и гражданской продукции; утверждение плана работы Совета директоров Общества на 2024 год и другие.

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

### В НОМЕРЕ:

КОТЁЛ – ЧТО  
В ДОМЕ ПЕЧКА  
СТР. 2

ЮБИЛЕЙ  
ВИКТОРА  
ЛЕЩЁВА  
СТР. 3

ЮНЫЕ  
БЕРЕЗНЯКИ  
СТР. 4

СКОРО, СКОРО  
НОВЫЙ ГОД!  
СТР. 4

КОРОТКО

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УПКБ «Деталь» (входит в КТРВ, г. Каменск-Уральский) стало победителем XXII Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России – 2023». Конкурс проходил в рамках Международного форума «Мировой опыт и экономика России».



ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ

Сотрудник АНПП «ТЕМП-АВИА» (входит в КТРВ, г. Арзамас) Александр Викторович Кошелев, автор работы «Энергосбережение процессов дезинтеграции посредством внедрения инновационных энергетически эффективных вибрационных машин», стал, в числе других двенадцати ученых и инжене-

ров, лауреатом Премии посла Китая по итогам конкурсов «Надежда России» и «Инженер года». Работу на предприятии он совмещает с научной и преподавательской деятельностью в АПИ НГТУ им. Р.Е. Алексева.

По приглашению посла лауреаты посетили инновационные центры Китая, приняли участие в конференциях, встретились с представителями науки и бизнеса.

22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



КОТЁЛ – ЧТО В ДОМЕ ПЕЧКА

Специалисты, руководители и рабочие энергетических служб предприятий Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» свой профессиональный праздник встречают трудовыми успехами

На головном предприятии КТРВ вопросы энергоснабжения энергетики решают комплексно, с перспективой на долгие годы. Так, в 2022 году был завершён проект масштабной реконструкции всего электросетевого хозяйства предприятия и выведения его на современный уровень. Сейчас идёт техническое перевооружение не менее важного объекта – котельной. Паровые и водогрейные котлы неустанно работают круглые сутки, подавая на производство такой ценный энергоноситель, как пар, и согреть, словно печка, цеха, школы, детские сады, жилые микрорайоны. Любой сбой в их работе расценивается как чрезвычайная ситуация.

О том, как происходит техперевооружение и реконструкция котельной, мы попросили рассказать заместителя начальника ремонтно-энергетического департамента – главного энергетика головного предприятия КТРВ, председателя Совета энергетиков Корпорации **Олега Анатольевича ШКАРУПУ**.



– Олег Анатольевич, заканчивается год. Каким он был для энергетиков предприятия?

– Насыщенным. И это хорошо – так лучше чувствуется ритм жизни, есть удовлетворение от работы, от того, решая ту или иную задачу, идешь вперед. В этом году как обычно было много текущих вопросов по ремонту и содержанию оборудования в цехах. Одновременно мы занимались реконструкцией котельной в рамках плана технического перевооружения. Проект рассчитан на период с 2022 по 2025 годы.

– Почему и для чего проводится реконструкция котельной?

– Высокий уровень износа оборудования и самого здания котельной.

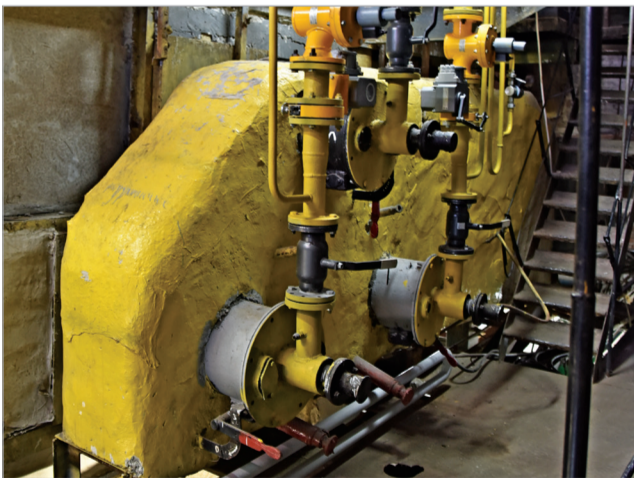
– Какой объем работ запланирован?

– Предстоит установка новых котлов, технически более

– Демонтировали старый, 1958 года выпуска, паровой котёл ДКВ-6,5/13. Установили вместо него два новых паровых котла ДЕ-10/14. Они продолжают обеспечивать работу гальванического производства, цеха пластмасс и защитных покрытий (№22), механосборочного цеха (№15), осуществлять горячее водоснабжение. Это котлы мощностью 10 тонн пара в час. Но именно столько пара, в соответствии с проведёнными расчетами, нам нужно. Прежний котёл вырабатывал слишком много пара, излишки приходилось утилизировать. Это нерационально, тем более что пар – дорогой энергоноситель. Выработка пара на новых котлах регулируется в зависимости от потребности. Кроме того, они оборудованы современной системой автоматизации и безопасности в соответствии с нормативными требованиями федерального закона о промышленной безопасности. Предстоят пуско-наладочные работы



▶▶ Начальник паросилового цеха С.И. Соловьёв проверяет работу частотного преобразователя на сетевые насосы



▶▶ Комплексная модернизация водогрейного котла ТВГМ-30 ведется в рамках ПТП

совершенного оборудования, подключение системы компьютерной диспетчеризации. Мы должны добиться высокого уровня безопасности и надёжности работы, улучшения технологичности процесса, соблюдения современных требований по энергосбережению и экологии.

– Что уже сделано?

– После утверждения концепции и плана мероприятий прошло около полутора лет. За это время было выполнено более половины намеченных пунктов. Много это или мало? Достаточно много, потому что были решены базовые вопросы – разработана проектная документация на техническое перевооружение по всем направлениям: проведены исследовательские работы, работы по подготовке проектных решений, составлены сметные расчеты. Мы изучили и проанализировали рынок, обосновали применение запланированного к приобретению оборудования, определили его стоимость, нашли соответствующих поставщиков. Стараемся идти в графике, утверждённом руководителем, но решение некоторых вопросов на деле занимает больше времени, чем мы рассчитывали. Затягиваются сроки поставки оборудования – например, для раздела газопотребления, тепломеханической части. Это отечественное оборудование, всё делается под заказ.

– С чего начали?

на этих котлах, получение разрешительной документации. После того, как мы их введём в эксплуатацию, приступим к демонтажу двух существующих паровых котлов ДЕ 16/14. Заменяем их на водогрейные по 20 гигакалорий с возможностью автоматического регулирования температуры теплоносителя в зависимости от температуры наружного воздуха. Это также позволит более рационально использовать энергию.

– Что дальше?

– Продолжится работа по техперевооружению водогрейного котла ТВГМ-30. Еще в 2014 году он частично прошёл капитальный ремонт – была приведена в порядок его трубная часть. Но на этом дело остановилось. Сегодня мы выполнили на этом котле работы по разделам «Тепломеханика», «Газоснабжение», занимаемся разделами по автоматизации, электроснабжению и мазутоснабжению. К концу года, к нашему профессиональному празднику – Дню энергетика, мы должны этот котел растопить и начать проводить пуско-наладочные работы. Ввод котла в эксплуатацию в полном объёме запланирован на март 2024 года. Но сроки надо сжимать, тем более что этот котёл на особом контроле у руководства. Ввод его в строй повысит надёжность работы котельной, будет обеспечен резерв порядка 30 гигакалорий в час. После этого приступим к усовершенствованию двух водогрейных котлов: пятого и восьмого.

Но не только котлы надо заменить или модернизировать. Для того чтобы грамотно и в полном объёме управлять котельной, необходимо также доработать систему химводоподготовки в плане автоматизации. Для регулировки производительности группы сетевых насосов с целью поддержания оптимального давления теплоносителя уже установлен частотный преобразователь.

– Предстоит ещё большой объём работ?

– Главная наша задача – до 2025 года привести в соответствие техническую часть всех котлов, чтобы они долго и надёжно могли обеспечивать нас теплом. Венцом проекта станет полная диспетчеризация работы котельной. На это тоже разработан отдельный проект. Это произойдёт, когда мы введём в эксплуатацию все котлы, свяжем систему автоматизации с автоматизированным рабочим местом и появится возможность контролировать параметры работы котельной и управлять котлами. Котельная фактически полно-



▶▶ Транспортировка новых паровых котлов ДЕ-10/14 в здание паровой котельной

стью перейдет в режим диспетчеризации и автоматизации. Все это в целом – тот максимум, который мы можем сделать без ущерба основной работы котельной. К этому хотел бы добавить решение вопроса подготовки кадров для работы на обновленном оборудовании. Наши специалисты пройдут соответствующее обучение на базе Московского завода тепловой автоматики.

– Как работают заводчане над этим проектом?

– Я доволен тем, как проводятся работы по осуществлению технического перевооружения котельной. Это результат совместных усилий и сотрудничества работников нашего паросилового цеха и подрядных организаций ООО «ГИП», ООО «Каскад». Все работы, связанные с выводом котельной как опасного производственного объекта в ремонт, – осуществление монтажа, решение организационных и технических моментов – проводятся силами персонала паросилового цеха во главе с его начальником Сергеем Игоревичем Соловьёвым.

– Что пожелаете энергетикам накануне профессионального праздника?

– Производственных успехов, здоровья, семейного благополучия, тепла и счастья.

АО «КТРВ»  
г. КОРОЛЁВ

СВЕТЛАНА ЛЕБЕДЕВА



СОБЫТИЕ

## НА ЗАСЕДАНИИ БЮРО СОЮЗМАШ РОССИИ

На совместном заседании Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям обсуждались приоритетные политические задачи и новые механизмы развития промышленности и ОПК.

Открывая заседание, председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чemezov сказал, что ключевым событием

в следующем году станут выборы президента России. Первый заместитель председателя Союза, президент Лиги Владимир Гутенёв в своём выступлении подчеркнул, что Союз и Лига примут активное участие в подготовке и проведении выборов.

Во второй части заседания был рассмотрен вопрос подготовки квалифицированных специалистов для промышленности.

Пресс-служба СоюзМаш России



ВСЕГДА РЯДОМ

## ЕСЛИ ПОНАДОБИТСЯ НАША ПОМОЩЬ

Работники предприятий Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» не остаются в стороне от специальной военной операции



Токарь АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» (входит в КТРВ, г. Санкт-Петербург) Виталий Тё награждён медалью Луганской Народной Республики «За отвагу». Виталий – ветеран боевых действий, принимал участие в освобождении Грозного во время чеченской кампании.

С мая прошлого года он проходил службу по контракту в отряде «Ахмат» в Луганской Народной республике. Участвовал в боях за освобождение Северодонецка и Лисичанска. «Когда прибыл в ЛНР, меня определили в резерв – забирать раненых с поля боя, подносить патроны, боеприпасы. Потом я попросился на передовую». Виталию повезло – вернулся домой без серьёзных ранений.

Продолжает работать в Концерне. Как ветерана боевых действий его приглашают в школы на уроки патриотического воспитания. Виталий считает важным общение с подрастающим поколением.

\*\*\*

Участие работников Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» в донорском движении, проводимом под эгидой СоюзМаш России и его региональных отделений, стало уже традиционным.

Например, в Дне донора, организованном в рамках акции «Спасибо, донор!» в городе Королёве Московской области – в ЦДК имени М.И. Калинина, приняли участие 34 работника головного предприятия КТРВ. В АО «ВПК



«НПО машиностроения» (г. Реутов Московской обл.) свыше ста сотрудников стали донорами по программе «Корпоративный донор Подмосковья».

Таким образом, работники КТРВ сдали для нуждающихся и для участников СВО несколько десятков литров крови.

Начальник участка технологического оборудования АПЗ (входит в КТРВ, г. Арзамас) Андрей Харьков в молодёжном совете предприятия отвечает за волонтерство. Вместе с ребятами из МС он изготавливал блиндажные свечи для бойцов СВО, участвовал в отправке гумпомощи для жителей Донбасса от заводчан, первым откликнулся на призыв отвезти помощь в одну из деревень Арзамасского района для беженцев Донбасса. Недавно он был награжден Дипломом управления молодёжной политики администрации Арзамаса за вклад в развитие волонтерства и в связи с празднованием Всероссийского дня добровольца.

Информация предоставлена предприятиями

ЮБИЛЕЙ

## «НА ПЕРВОМ МЕСТЕ ДЛЯ МЕНЯ ВСЕГДА БЫЛА РАБОТА»

25 декабря Виктору Тимофеевичу Лещёву – директору, с 1991 по 2016 годы, АНПП «ТЕМП-АВИА» (входит в КТРВ) – исполнилось 80 лет

Виктор Тимофеевич – главный советник генерального директора. За его плечами большой опыт работы и не меньший жизненный опыт. За успехи в трудовой деятельности он награжден орденом Почёта, орденом Дружбы, медалями ордена «За заслуги перед Отечеством», «За трудовую доблесть», медалями им. Жукова, «300 лет Российскому флоту». Удостоен звания Почётного авиастроителя РФ, Заслуженного машиностроителя РФ. Кандидат технических наук.

Накануне юбилея он поделился своими мыслями о прошедших годах, сегодняшнем дне и будущем с редактором газеты предприятия Ольгой Колосуниной.

– Виктор Тимофеевич, главной Вашей заслугой на посту генерального директора было, безусловно, сохранение АНПП «ТЕМП-АВИА» в перестроечные 1990-е годы. Вместе с коллективом Вы прошли непростой путь от поиска места предприятия в новых рыночных условиях до уверенного роста и развития производства, превращения его в наукоемкое. Вы тоже так считаете?

– Да, я был награждён, в числе других руководителей госпредприятий, сумевших выстоять вместе с коллективом в 1990-е годы, медалью «За личное мужество», учреждённой Всероссийским Союзом поддержки инициатив президента РФ. Сейчас уже ясно, что всё мы сделали тогда правильно. Главное – старались не сдавать позиций. И на-



► Дмитрий Меведев и Виктор Тимофеевич Лещёв во время визита правительственной делегации на АНПП «ТЕМП-АВИА», 2011 г.

ступил момент, когда начала появляться прибыль. Мы стали направлять её на развитие. Освоили серийный выпуск продукции, запустили лазерное производство. В 2007 году предприятие вступило в состав Корпорации «Тактическое ракетное вооружение». Это был еще один значительный шаг вперед.

– Откуда у вас было столько смелости, терпения, уверенности в том, что предприятие возродится?

– Для меня всегда были примером руководители советской закалки. Один из них – Михаил Александрович Мирошников, руководивший АНПП «ТЕМП-АВИА» несколько десятков лет, вплоть до 1991 года. Это был настоящий государственный, умевший мыслить стратегически.

– Какие, на Ваш взгляд, стоят задачи перед АНПП «ТЕМП-АВИА» сегодня?

– Необходимо расширять производство, организовывать новые рабочие места, активно заниматься подготовкой кадров прямо со школьной скамьи. Снижению себестоимости выпускаемой продукции будет способствовать создание в стране приборостроительного объединения, куда войдут профильные предприятия, в том числе и мы. Работа над этим проектом уже начата.

– Вы внесли большой вклад в развитие не только предприятия, но и Арзамаса. То, что Вы удостоены звания Почётного гражданина города, – лучшее тому подтверждение. Насколько мне известно, Вы были также президентом Ассоциации промышленников и предпринимателей Арзамаса, участвовали в принятии важных для города социально-экономических решений.

– Да, это так. Арзамас – мой любимый город. Мне с детства знаком его вечерний колокольный перезвон, тихие зелёные улочки, речка Тёша... Вместе с родным городом я пережил и лучшие годы, и самые сложные времена. Радует, что сегодня он снова растёт и развивается, преобразуется буквально на глазах.

– Как Вы оцениваете, с высоты прожитых лет, свой жизненный путь?

– Считаю, что жизнь моя удалась, мне есть чем гордиться. И, в первую очередь, тем, что на первом месте для меня всегда была работа, это правда.

АО «АНПП «ТЕМП-АВИА» г. АРЗАМАС

## ВЕСТИ



### ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

В Государственном научном центре РФ АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» (входит в КТРВ, г. Санкт-Петербург) подвели итоги работы за год.

Был завершён ряд важных НИРов и ОКРов, связанных с модернизацией морского подводного оружия и обеспечением безопасности государства, разработан новый материал с улучшенными характеристиками. Сотрудники Концерна приняли участие в ХLI отраслевой научно-технической конференции молодых учёных и специалистов «Морское подводное оружие. Морские подводные роботы – вопросы проектирования, конструирования и технологий. МПО – МС – 2023». Они работали в секциях «Конструкторско-технологические вопросы создания подводной техники. Цифровое проектирование и моделирование» и «Информационные системы подводной техники». Продолжилось сотрудничество со школой № 291 в рамках проекта «Инженерные классы судостроительного профиля». Осенью завершился очередной набор аспирантов. Прошла защита первой кандидатской диссертации по укрупнённой специальности.



### ПОЧЁТНОЕ ВОСЬМОЕ МЕСТО

Александра Алешникова, работающая контролёром в УНИИМК (входит в КТРВ, г. Пермь), успешно выступила в конкурсе профмастерства «ПРО-Команда», проводившемся среди молодых рабочих и специалистов машиностроительного профиля Пермского края в рамках программы «Регион для молодых».

Девушка заняла почётное восьмое место в номинации «Контролер станочных и слесарных работ». Каждый этап включал теоретическое тестирование и практическое испытание. Контролёры, например, должны были правильно подобрать измерительный инструмент, определить допуски и посадки, проверить деталь на соответствие чертежу.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

# ЮНЫЕ БЕРЕЗНЯКИ

Имя основателя и первого главного конструктора ГосМКБ «Радуга» (входит в КТРВ) Александра Яковлевича Березняка золотыми буквами вписано в историю предприятия, на его примере сформировалось не одно поколение конструкторов, о его жизни и деятельности как образце служения Отечеству рассказывают теперь школьникам.

Недавно в Дубне, в городской средней школе №10 – в музее истории создания крылатых ракет, шестьдесят учеников первого класса средней школы №1, носящей имя выдающегося конструктора, были посвящены в юные березняки.

Мероприятие проходило при участии директора школы №1 Александра Ивановича Руденко, экскурсию проводил ветеран МКБ «Радуга» Арслан Абдурауфович Мавлянов. Особое внимание он уделил кабинету Березняка: рабочий стол и кресло, телефоны, кульман... Для ребят это совсем

далекая история, о ней они знают благодаря своим учителям и родителям.

Примечательно, что среди юных гостей музея были дети сотрудников ГосМКБ «Радуга». Например, Егора Чуприна привел в музей папа. Почти два десятка лет он трудится на предприятии. С неменьшим, чем его сын, интересом он рассматривал музейные экспонаты, фотографии ветеранов конструкторского бюро. «Вот ищу знакомые лица на фото. Некоторых из ветеранов я знал лично и успел с ними поработать», – сказал он.



Значок юного березняка – каждому первокласснику; исполнение гимна России

Церемония посвящения в юные березняки прошла торжественно: и взрослые, и дети пели гимн России, ребята читали стихи, рассказывали историю жизни Александра Яковлевича Березняка, интересные факты о его деятельности.

В завершение первоклашки получили из рук Арслана Абдурауфовича значок юного березняка – на память.

АННА СУХАЯ

АО «ГОСМКБ «РАДУГА»  
г. ДУБНА

ВОТ ЭТО ДА!

## ЕЩЁ ОДНА НАГРАДА

Сотрудник ОКБ головного предприятия КТРВ Татьяна Буслова стала победителем XI ежегодного городского литературного конкурса на соискание Премии им. С.Н. Дурылина, учрежденной администрацией города Королёва.



Вручение литературной Премии им. С.Н. Дурылина Татьяне Бусловой

Её книга «Михаил Булгаков – зеркало времени» заняла первое место в номинации «Научно-популярная литература». Это не первый успех Татьяны на литературном поприще. Она, выбравшая сугубо техническую специ-

альность (выпускница МАИ), всегда была неравнодушна к художественному слову. А началось всё в детстве – первая публикация вышла, когда автору было десять лет.

В 2008 году Татьяна окончила институт Сервантеса от Министерства образования, культуры и спорта Испании. В 2012 году при поддержке Министерства культуры Испании вышла в свет её монография «Тайна Дон Кихота». В 2016 году она защитила магистерскую диссертацию «Фразеологизмы романа «Дон Кихот» в переводе с испанского языка на французский и русский языки. Она написала и перевела на испанский язык сборник «Рассказы». Владение испанским, немецким и французским языками очень помогает в её литературных исследованиях. В 2018 году московское издательство «У Никитских ворот» выпустило ещё одну её книгу – «Дон Кихот. Миф и реальность».

В феврале 2019 года Татьяна Буслова стала членом Союза писателей России. Она не раз побеждала в конкурсах на соискание литературной премии им. С.Н. Дурылина, в международном конкурсе переводчиков им. Э.Л. Линецкой.

ВЛАДИМИР СЕМАШКИН  
АО «КТРВ»  
г. КОРОЛЁВ

## МУЗЕЙНЫЙ ТРИУМФ

Музей истории ПО «Стрела» (входит в КТРВ) признан лучшим среди ведомственных музеев.

Заведующий музеем Сергей Николаевич Вагин представил объединение на конкурсе профессионального мастерства «Музейный триумф», организованном



Сергей Николаевич Вагин рассказывает об истории предприятия

администрацией Оренбурга для работников музейной сферы. Музей ПО «Стрела» был признан победителем в номинации «Лучший ведомственный музей». Яркое и содержательное выступление Сергея Николаевича вызвало большой интерес у участников конкурса, гостей, и, конечно же, – представителей конкурсной комиссии.

Музей был основан в 1974 году. Размещается в помещении площадью в 650 квадратных метров. Основу его экспозиции составляют более тысячи уникальных экспонатов, свидетельствующих об историческом пути объединения.

ПРЕСС-СЛУЖБА  
АО «ПО «СТРЕЛА»  
г. ОРЕНБУРГ

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

## СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Декабрь на предприятиях Корпорации (КТРВ) проходит не только под знаком напряженной работы, завершения производственных планов, но и подготовки к празднованию Нового года. И здесь на первый план выходит роль



профсоюзных организаций. При поддержке администрации, советов ветеранов, советов молодежи профсоюзные комитеты проводят работу по созданию в трудовых коллективах атмосферы праздника, хорошего настроения.

Так, на АОМЗ (г. Азов Ростовской обл.) все члены заводской профсоюзной организации получают большие коробки шоколадных конфет, их дети – сладкие подарки на новогоднем утреннике, который пройдет 2 января в городском Дворце культуры, или эти сладости заберут родители на

предприятии. Часть подарков представители профкома, по традиции, отвезут в городской детский дом.

В ЦКБА (г. Омск) для всех работников закуплены билеты на концерт «Новогодняя феерия» в Концертный зал городской филармонии. А молодежь соберется на праздничный вечер, организованный по инициативе совета трудовой молодежи (СТМ). И, конечно же, как всегда несколько бригад Дедов Морозов и Снегурочек от СТМ поздравят детей работников дома.

На 711 АРЗ (г. Борисоглебск Воронежской обл.) родители и дети бесплатно пойдут на спектакль-представление «Золотой ключик» в городском драмтеатре им. Н.Г. Чернышевского. Кроме того, ребята получают сладкие подарки, их поздравит на дому бригада профсоюзных активистов в костюмах Деда Мороза, Снегурочки, других сказочных героев.

По информации, предоставленной предприятиями

## ПОДАРКИ ЗАВОДЧАНАМ

На Смоленском авиационном заводе (входит в КТРВ) профком совместно с администрацией подготовил подарки для заводчан и их детей уже к середине декабря.

Все ребята получат сладости. Тем, кто помладше, подарят ещё и набор подвесок-заготовок для росписи по дереву, а подросткам – настольную игру «Факт – Миф. Россия». Благодаря этой игре ребята узнают больше о родной стране: сколько в ней часовых поясов, какие города самые древние, какое озеро самое большое и много других интересных фактов.



Для работников приобретены билеты, в основном на детские спектакли, – в Смоленский государственный академический драмтеатр им. А.С. Грибоедова, Смоленский камерный театр, Культурно-выставочный центр им. Тенишевой, Культурный центр «Заднепровье», Культурно-досуговый центр «Губернский», Смоленский театр кукол им. Д.Н. Светильникова. Все спектакли – новогодние: «Законданный замок», «Ночь перед Рождеством», «Как Дед Мороз Новый год спасал» и другие. В кинотеатре «Современник» заводчане посмотрят кинокомедию «Ёлки-10», туда же они будут приглашены с детьми 30 декабря на интерактивное новогоднее представление «Кони в яблоках» по мотивам популярных российских мультфильмов о трёх богатырях.

Те работники, которые состоят в профсоюзной организации, получают подарочные карты в сетевой магазин.

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФКОМ  
АО «СМАЗ»  
г. СМОЛЕНСК